



## Лидерска само- евалуација

Copyright © 2009 Cultural Transformation Tools®

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 7</b>						
Промовира етички стандарди низ организацијата.						
Активно ја промовира социјалната одговорност низ организацијата.						
Внимателен кон глобалните настани и идните генерации.						
Смирен во очи на непознатото.						
Сочувствителен, простува и покажува човечност.						
					Тотал на ниво 7	

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 6</b>						
Гради заеднички корисни партнерства и стратешки сојузи преку границите на организацијата						
Ги менторира и коучира соработниците						
Активен е во локалната заедница и создава релации на добра воља.						
Промовира свесност и грижа за екологијата.						
Има емпатија, интуиција и ги вклучува луѓето.						
					Тотал ниво 6	

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 5</b>						
Ја развива и константно ја комуницира компаниската визија и мисија.						
Ги развива и константно ги комуницира основните компаниски вредности.						
Вистински пример за лидер кој ги демонстрира своите вредности.						
Гради атмосфера на доверба помеѓу разни страни и го вади најдоброто од луѓето.						
Креативен, страствен, посветен и дарешлив.						
					Тотал на ниво 5	

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 4</b>						
Бара совети. Гради консензус. Создава позитивна атмосфера и дух..						
Голем фокус кон континуирано учење, иновација и обнова.						
Активно е вклучен во својот сопствен развој и го поддржува растот и развојот на останатите.						
Ги поттикнува и поддржува вработените да донесуваат одлуки. Свесно одбива да менаџира на микро ниво и да ја работи работата на другите.						
Лесно се адаптира, храбар е и ужива во предизвици.						
					Тотал на ниво 4	

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 3</b>						
Користи некој вид на мерачи за да ги измери перформансите.						
Има аналитички способности при евалуација на системите и процесите.						
Темелно го пресметува ризикот, пред да влезе во нови потфати.						
Стратешки размислува и брзо ги користи можностите.						
Промовира ред, продуктивност, квалитет и одличност.						
					Тотал на ниво 3	

Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво 2</b>						
Често ги разговара и добрите и лошите работи со вработените.						
Ги решава конфликтите со луѓето пред да се влошат односите.						
Активно е инволвиран со клиентите и дава приоритет на услугата кон клиентот.						
Стално ги прима и цени директните рапорти. Ги наградува вработените за добро завршена задача.						
Достапен за директен контакт со сите клучни луѓе од тимот.						
					Тотал на ниво 2	

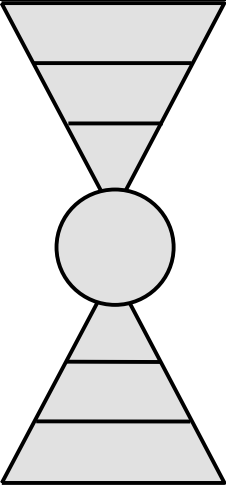
Компетенции	Воопшто 0	Малку 1	Осредно 2	Често 3	Многу Често 4	Збир
<b>Ниво1</b>						
Мирен во моменти на хаос. Одлучен во моменти на страв и криза.						
Орджува долгорочна перспектива додека се соочува со краткорочни проекти и цели.						
Креира, менаџира и го контролира буџетот ефективно.						
Внимателен во комплексни ситуации.						
Константно се труди да го подобри здравјето и сигурноста на вработените.						
					Тотал на ниво 1	

### Резултат:

Замете ги резултатите од секоја од 7те секции и напишете ги во хистограмот помеѓу 0 и 20. Споете ги точките за да го видите вашиот профил.

Споредете ги резултатите со 7 те ниво на лидерска свест на следнава страна:

<http://www.skyisthelimit.org/Sedum%20nivoa%20na%20liderska%20svest.pdf>

Лидерски Стили		0-5	6-10	11-15	16-20
7 Мудрец/Визионер					
6 Ментор/Партнер					
5 Соработник/Инспиратив					
4 Фасилитатор					
3 Менаџер/Организатор					
2 Менаџер за односи					
1 Директор за криза					