

Одговорност  
Баланс(работа/ дома)  
Да го сакаат вработените  
Да биде најдобар  
Дарежливост  
Допринос кон локалната заедница  
Решавање на конфликти  
Кооперативност  
Креативност  
Менторство  
Сигурност и заштита при работата  
Ориентираност кон резултатите  
Коучинг  
Одличност  
Почит-Респект  
Другарство  
Исполнување на вработените  
Човечност  
Независност  
Интегритет  
Се натпреварува со другите  
Долгорочна перспектива  
Споделување на информации  
Етичност/Морал  
Глобална перспектива  
Искористување на вработените  
Квалитет  
Тимски Игравч  
Продуктивност  
Визија  
Бирократија

Доверба  
Грижа за клиентите  
Посветеност  
Кооперативност со клиенти  
Континуирано учење  
Баланс (физички/емоционален/ментален)

Ориентација кон процесот  
Коруптивен

Еколошка свесност  
Чуство за мисија  
Финансиска стабилност  
Автократизам  
Здравје  
Хумор/забава  
Долго Работно време  
Охрабрува дава моќ  
Грижа за идни генерации  
Генерира Знаење  
Правдина  
Држи до фамилијата  
Лична исполнетост  
Моќ  
Прави Разлика  
Упорност  
Искуство  
Простување  
Стратешки партнерства

Адаптабилност  
Споделува Визија

Развој на лидерството  
Гледа само за себе

Контрола во свои раце

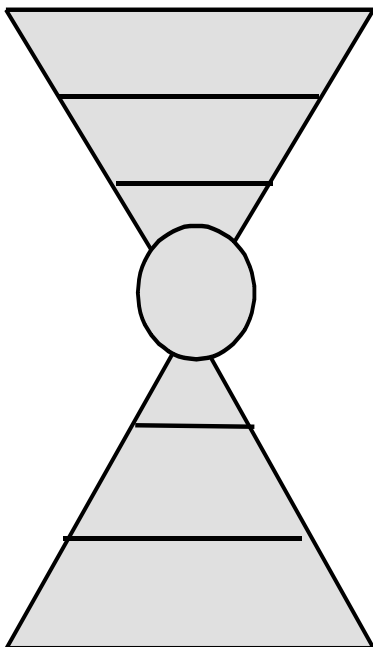
Го интересира само профит  
Многу Лојален  
Слуша  
Задоволство на Клиентот

Чесност  
Профит  
Иновација  
Манипулација

Отворена комуникација  
Трпение

Личен Развој  
Конфликтен

Директивен  
Мудрост  
Учество на вработените



## Инструкции:

Изберете само 10 вредности од горната листа, кои најдобро го отсликуваат вашиот менаџерски стил.

Изберете 10-15 најблиски соработници или колеги. Дадете им ја истава листа и замолете ги они да изберат 10 вредности кои најдобро го отсликуваат вашиот менаџерски стил.

Со собраните инфрмаци, контактирајте не за понатамошна услуга.

Горенаведената вежба се користи како 360 степени фид бек, за раст и развој на менаџерските капацитети на луѓето и цели организации.